ZKZ 31568 · DEZEMBER 2022 · EUR 12,00 · 39. JAHRGANG

DIE NEWS

FACHZEITSCHRIFT FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN



VERSORGUNG: ABER SICHER!

Langfristig planbare Energiekosten erhalten

MEHR ALS ÜBERGABE DES STAFFELSTABS

Die vier Phasen der Nachfolge

Sarna Röser

Exklusiv: Die Bundesvorsitzende des Verbands „Die Jungen Unternehmer" fordert von der Politik mehr Generationengerechtigkeit.

Mehr Frauen in der Wirtschaft

Herdentrieb statt Zickenkrieg

DIE NEWS

STANDPUNKT

4
VIELE WERDEN ENTLASTET, NUR DIE NÄCHSTE GENERATION NICHT
Ein Standpunkt von Sarna Röser

5
CORONA, KRIEG UND KLIMAWANDEL
Rückschau auf das Jahr 2022

BLICKPUNKT

6
KAUM FORTSCHRITTE IN DEUTSCHLAND
Gleichberechtigung von Frauen tritt auf der Stelle

8
„DER WEG SCHIEBT SICH DEM GEHENDEN UNTER DIE FÜSSE“
Vanessa Weber: mit viel Selbstvertrauen Nachfolge gestemmt



Abb.: Werkzeug Weber – Tim Wegner

11
WEG MIT DEM GLASDECKEL
Herausforderungen für Frauen auf dem Weg zum CEO

14
DIE NÄCHSTE BITTE!
Warum weibliche Nachfolge noch immer selten ist

BLICKPUNKT

16
ZU STARKER FOKUS AUF FEHLERVERMEIDUNG
Was Frauen an der Selbstständigkeit hindert

18
MAL GANZ JENSEITS DER QUOTE...
Frauen in Führungspositionen

21
MASSGESCHNEIDERT ANSTATT „ONE SIZE FITS ALL“
Betriebliche Kinderbetreuung auf den Weg bringen



Abb.: Kiesel Bauchemie

24
DIE RICHTIGE BALANCE FINDEN
Unternehmerin genießt knappe Familienzeit in vollen Zügen

RECHT & STEUERN

25
RECHTSTIPP

ENERGIE & UMWELT

26
VERSORGUNG: ABER SICHER!
So erhalten Unternehmen langfristig planbare Energiekosten

28
DIE DREI DIMENSIONEN DES LICHTS
Wie nachhaltige Beleuchtung Gesundheit und Leistung fördert

30
ÖKOLOGISCH VERTRÄGLICH
Genossenschaften als ideale Rechts- und Unternehmensform

32
NEUE CHANCE DER ENERGIEBESCHAFFUNG
Mit Power Purchase Agreements Zukunft sichern

PLANEN & FÜHREN


Abb.: Rampf Group

34
VON INNOVATIVEN VERFAHREN BIS ZUM PERSONAL-MANAGEMENT
Familienunternehmen lebt Nachhaltigkeit ganzheitlich

36
NACH DER NACHFOLGE IST VOR DER NACHFOLGE
Die vier Phasen des Generationswechsels

PLANEN & FÜHREN

38
SITZUNGSMANAGEMENT IST HEUTE DIGITAL
Mehrwert für alle Beteiligten generieren

PERSONALMANAGEMENT


Abb.: dotshock / shutterstock.com

40
CORONA, KRIEG & CO.
Wie sich Krisen auf die Wechselmotivation auswirken

42
VOLLGAS IN UNSICHEREN ZEITEN?
Keine Angst vor Neueinstellungen

44
PERSONALBERATER – EIN AUSLAUFMODELL?
Was die Zusammenarbeit für Unternehmer so wertvoll macht

46
TRADITION TRIFFT ZUKUNFT
Interim-Manager als nachhaltiger Begleiter

48
VORSCHAU

SIEGEL IM FOKUS

Im Juli habe ich spaßeshalber an einer Online-Umfrage zu den sogenannten „Innovationschampions“ eines für seine Fakten, Fakten und noch einmal Fakten bekannten Nachrichtenmagazins teilgenommen. Ob man dabei wirklich an die Leser denkt, stelle ich infrage. Ich habe nämlich bei allen Antworten gelogen. Trotzdem besitze ich jetzt eine Urkunde als einer von 252 Innovationschampions. Diese und das Siegel darf ich aber nur dann zu Eigenwerbezwecken nutzen, wenn ich 7.000 Euröchen Lizenzgebühr pro Jahr bezahle.

Für den Leser ist das großer Mist. Denn da, wo Begutachtung und Auditierung lediglich zum Entertainment verkommt, steht der Nutzen solcher Siegel mehr als infrage. Wer diese 7.000 Euro bezahlt, outet sich unweigerlich als eitler Pinsel, dem oberflächliche Öffentlichkeit wichtiger ist als echte Markensubstanz. Derart unkörperliche „Gutachten“ und lizensierbare Siegel gehören eigentlich verboten. Ich bin mir trotzdem einigermaßen sicher, dass sich wieder genug Dumme finden werden, denen ihr Ego das Spielgeld wert ist. Sie können mich gerne ebenfalls dumm nennen, dass bei uns derart substanzlose Verkaufskracher nicht zum Redaktionsangebot gehören. ■

NILS-PETER HEY

VORSCHAU

JANUAR/FEBRUAR 2023

TITELTHEMA: KOOPERATIONEN

- Kooperationen mit Start-ups
- Kooperationsarten
- Geistiges Eigentum gezielt schützen
- Aus Forschung & Lehre

NEWS-SPEZIALS:

- Transport & Logistik
- Messen & Kongresse
- Design & Verpackung
- Marke & Marketing
- Gesundheit & Fitness

Erscheinungstag: 9. Februar 2023

MÄRZ 2023

TITELTHEMA: VERHANDLUNGSMANAGEMENT

Erscheinungstag: 8. März 2023

IMPRESSUM

DIE NEWS
ISSN 2700-6220

HERAUSGEBER UND V.I.S.D.P.
Agnes & Nils-Peter Hey

GRÜNDER UND EHRENHERAUSGEBER
Dr. Theo M. Breitsohl

VERLAG
Richard Pflaum Verlag GmbH & Co. KG
Lazarettstraße 4, 80636 München

GESCHÄFTSFÜHRERIN
Agnes Hey

REDAKTIONSLEITER
Hendrik Fuchs, hendrik.fuchs@pflaum.de

REDAKTION
Nils-Peter Hey, Maximilian Kreuzer, Michelle Dian

FACHBEIRAT
Dr. Theo M. Breitsohl (Vorsitzender), André Bartel, Isabel Grupp, Marc Herzog, Wolf Hirschmann, Matthias Kelch, Beatrice Kiesel-Luik, Natalie Kleine, Bernhard Rathke, Michael von Resch, Joachim Schramm, Moritz Schneil

RECHTSBEIRAT
Alexandra Dellmeier, Klaus Finck, Matthias Lauer, Arne Jeran, Nils Wolfgang Bings

STRATEGISCHE PARTNER
BAW Bayerische Akademie für Wirtschaftskommunikation e.G.
SARAMAR Sachverständigenrat Marketing e.V.
SchmidtColleg GmbH & Co. KG
VdU Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.
Weissman & Cie. GmbH & Co. KG
wiv Wirtschafts- und Industrievereinigung Stuttgart e.V.

MEDIAVERTRIEB
Dr. Theo M. Breitsohl, theo.breitsohl@pflaum.de
Christian Schlager, christian.schlager@pflaum.de

KUNDENSERVICE
kundenservice@pflaum.de, +49 89 126 07 - 0

BEZUGSPREISE
Einzelheft 12,00 € inkl. MwSt. zzgl. Versand
Print-Abonnement 110,00 € inkl. MwSt. zzgl. Versand
Weitere Details, Tarife und Versandkosten siehe www.dienews.net

DRUCK
Mayr Miesbach GmbH
Am Windfeld 15, 83714 Miesbach

TITELFOTO
nigel baker photography / shutterstock.com

TRANSPARENZ
Die Rubrik „Kurz vorgestellt“ basiert auf Unternehmensinformationen.

PUBLIKATIONEN DER PFLAUM-GRUPPE

