ZKZ 31568 · JUNI 2023 · EUR 12,00 · 40. JAHRGANG

DIE NEWS

FACHZEITSCHRIFT FÜR FAMILIENUNTERNEHMEN



Ticket gesichert?
Freuen Sie sich auf die FamilyBIZZ am 13. Juli in Stuttgart.

ATTRAKTIVER DURCH BETEILIGUNG

Mehr Mut bei Vergütungsstrukturen

ZWICKMÜHLE BERUF UND PFLEGE

Wie Unternehmen Beschäftigte unterstützen können

Chancen und Grenzen der Vier-Tage-Woche

Tür zum Schlaraffenland?

DIE NEWS

STANDPUNKT

4
EIN GEFÜHL DER ENTFREMDUNG
Ein Standpunkt von Prof. Dr. Tom A. Rüsen

BLICKPUNKT

6
MEHR FLEXIBILITÄT STATT VERKÜRZUNG
Arbeitsmarktforscher rät zu individuellen Lösungen

8
„DIE BELEGSCHAFT IST HOCH MOTIVIERT“
Holzverarbeiter zieht positive Bilanz aus Vier-Tage-Woche



Abb.: foto-ziemlich.de

10
ARBEITSZEITMODELL MIT WAHLMÖGLICHKEITEN
Wenzel Group möchte Vier-Tage-Woche nicht mehr missen

12
STIMMEN ZUR VIER-TAGE-WOCHE
Bei Familienunternehmen nachgefragt

14
WO FALLSTRICKE LAUERN
Vier-Tage-Woche aus arbeitsrechtlicher Sicht

STANDPUNKT

16
MEHR STELLENANGEBOTE MIT VIER-TAGE-WOCHE
Job-Plattform legt umfassende Analyse vor

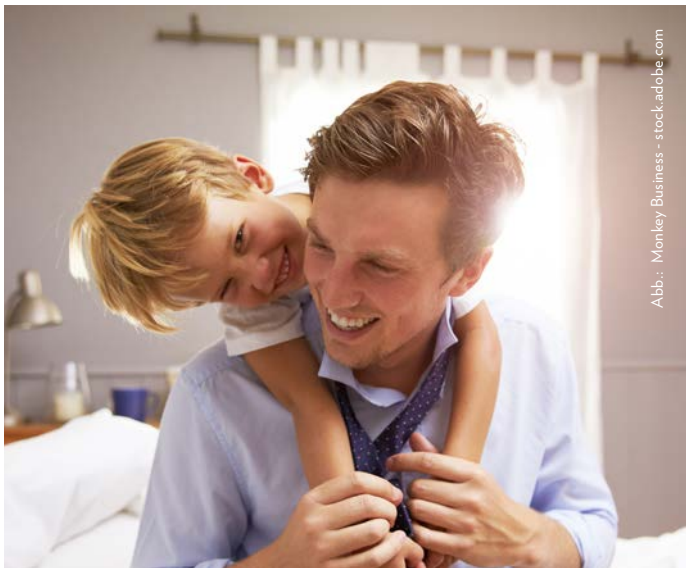

Abb.: Monkey Business - stock.adobe.com

18
VERTRAUEN VOR KONTROLLE
Flexible Arbeitsmodelle in Familienunternehmen

20
DEN „CLASH OF CULTURES“ ABWENDEN
Wie die Generation Z und Familienunternehmen zusammenkommen

PLANEN & FÜHREN

22
DISZIPLIN SCHLÄGT TALENT
Mehr fürs Unternehmen erreichen

24
DAS EU-LAMPENVERBOT RÜCKT NÄHER
Was Retrofit-Lösungen als Alternative strategisch leisten können

26
INSPIRATION DURCH BEST PRACTICE
Die FamilyBIZZ steht in den Startlöchern

PORTRÄT

28
EINE KLEINE ZEITREISE
50 Jahre Wirtschafts- und Industrie-Vereinigung Stuttgart

GESUNDHEIT & FITNESS


Abb.: Firma V – stock.adobe.com

30
BERUF UND PFLEGE PROFESSIONELL KOORDINIEREN
App unterstützt bei Entlastung pflegender Angehöriger

32
GIESSKANNENPRINZIP WENIG HILFREICH
Prävention psychischer Erkrankungen in der Arbeitswelt

FINANZIERUNG & KAPITAL

34
DIVERSIFIZIEREN UND VARIABEL HANDELN
Deutschlands Unternehmen strukturieren Fremdfinanzierung um

36
MEHR MUT BEI VERGÜTUNGSSTRUKTUREN
Innovative Ansätze der Geschäftsführerbeteiligung

38
POTENZIALE GEZIELT AUSSCHÖPFEN
Rückbeteiligungen als Chance für den Mittelstand

RECHT & STEUERN

41
RECHTSTIPP

41
STEUERTIPP

IT & DIGITALISIERUNG

42
GEWACHSENES VERTRAUEN
Dank ERP alles im Griff

44
DIE VERPFLICHTENDE E-RECHNUNG KOMMT
Umstieg auf digitale Prozesse im B2B-Geschäft


Abb.: Grunewald GmbH & Co.KG

46
AUF BEDARF ZUSCHNEIDEN
Mit ERP-Lösungen gerüstet für die Zukunft

48
VORSCHAU

HABECK, DER HEIZER

Eine Republik heizt, und damit ist nicht das Nationalheiligtum der Deutschen gemeint, das nicht vorhandene Tempolimit. Der Oberheizer von allen ist unser „BMW-Robert", der in feinstem Linksspurwahnsinn auf die Heizungswandel-Tube drückt. Wer bei 250 zu dicht auffährt und dabei noch auf der Lichthupe Beethovens Fünfte spielt, erfährt typischerweise keine Sympathien, auch wenn jeder für sich Vorfahrt beanspruchen würde, wenn er es selber wäre. Wirklich lustig ist es, das Spielchen von außen zu beobachten. Typischerweise ist Politik mit Langsamkeit und Behäbigkeit konnotiert. Daher ist es besonders reizend fürs Zwerchfell, wenn nun ein Spitzenpolitiker der zu großen Geschwindigkeit beschuldigt wird. Mit Klimaklebern im Nacken und einer komplizierten Familienaufstellung in der Regierung kann man es wieder mal nur falsch machen, während die 82 Millionen Bundestrainer blökend auf der Tribüne gröhlen. Die oft bemühte Floskel, „etwas gegen die Wand fahren", ist also ausnahmsweise mal richtig gewählt, einzig, dass niemand den Ausgang kennt. Außer der Opposition, die weiß es aus Prinzip eh immer besser. Ich neige dazu, die Leute ihre Arbeit machen zu lassen und sie dabei nicht immer zu stören. Wir werden sicher noch einige massive Herausforderungen zu bewältigen haben, bei denen es weder absolute Gerechtigkeit noch den einzig richtigen Weg geben wird. Es werden Fehler gemacht werden, aber am Ende des Tages sollten wir uns alle einig sein: Wir müssen schnell und zügig in die korrekte Richtung marschieren und mit den Irrungen und Wirrungen, die auf dem Weg liegen, als Gesellschaft umgehen. Alternativ bleiben wir mit 80 auf der rechten Spur bei den Ewiggestrigen. Aber das will ja Gott sei Dank auch keiner. ■

NILS-PETER HEY

VORSCHAU

JULI/AUGUST 2023

TITELTHEMA: ESG/NACHHALTIGKEIT

- Gesetzliche Bestimmungen
- Weiterbildungsoptionen
- Beispiele aus der Praxis
- Fallstrick Greenwashing

NEWS-SPEZIALS

- Messen & Kongresse
- Design & Verpackung
- Planen & Führen
- Transport & Logistik

Erscheinungstermin: 13. Juli 2023

IMPRESSUM

DIE NEWS
ISSN 2700-6220

HERAUSGEBER UND V.I.S.D.P.
Agnes & Nils-Peter Hey

GRÜNDER UND EHRENHERAUSGEBER
Dr. Theo M. Breitsohl

VERLAG
Richard Pflaum Verlag GmbH & Co. KG
Lazarettstraße 4, 80636 München

GESCHÄFTSFÜHRERIN
Agnes Hey

REDAKTIONSLEITER
Hendrik Fuchs, hendrik.fuchs@pflaum.de

REDAKTION
Nils-Peter Hey, Maximilian Kreuzer, Michelle Dian

FACHBEIRAT
Dr. Theo M. Breitsohl (Vorsitzender), André Bartel, Isabel Grupp, Marc Herzog, Wolf Hirschmann, Matthias Kelch, Beatrice Kiesel-Luik, Natalie Kleine, Bernhard Rathke, Michael von Resch, Joachim Schramm, Moritz Schneil

RECHTSBEIRAT
Alexandra Dellmeier, Klaus Finck, Matthias Lauer, Arne Jeran, Nils Wolfgang Bings

STRATEGISCHE PARTNER
BAW Bayerische Akademie für Wirtschaftskommunikation e.G.
SARAMAR Sachverständigenrat Marketing e.V.
SchmidtColleg GmbH & Co. KG
VdU Verband deutscher Unternehmerinnen e.V.
Weissman & Cie. GmbH & Co. KG
wiv Wirtschafts- und Industrievereinigung Stuttgart e.V.

MEDIAVERTRIEB
Dr. Theo M. Breitsohl, theo.breitsohl@pflaum.de
Christian Schlager, christian.schlager@pflaum.de

KUNDENSERVICE
kundenservice@pflaum.de, +49 89 126 07 - 0

BEZUGSPREISE
Einzelheft 12,00 € inkl. MwSt. zzgl. Versand
Print-Abonnement 110,00 € inkl. MwSt. zzgl. Versand
Weitere Details, Tarife und Versandkosten siehe www.dienews.net

DRUCK
BluePrint AG
Lindberghstraße 17, 80939 München

TITELFOTO
Nataliia Pyzhova - stock.adobe.com

TRANSPARENZ
Die Rubrik „Kurz vorgestellt" basiert auf Unternehmensinformationen.

PUBLIKATIONEN DER PFLAUM-GRUPPE